

## Отчетный доклад председателя ППО МБДОУ № 53 «Светофорик» за период работы с 2019 года по 2024 года

В ДОУ работающих – 49 чел. Членов профсоюза – 56 чел, что составляет 100 %.

Повышение уровня оплаты труда - важнейшая составляющая качества жизни работающих.

В течение трех лет повышался минимальный размер оплаты труда.

2021 г – 12.792 руб.

2022 г – 13.890 руб. – 15.279 руб.

2023 г. 16.242 руб.

С 1 января 2024 г. – 19.242 руб.

По информации Министерства образования и науки РТ средняя заработная плата составляет:

- педагоги дошкольных учреждений – 45 041,0 руб. (с учетом майских доплат).

Эффективная система социального партнерства позволила создать в учреждении образования устойчивое отношение к коллективному договору как основному нормативному документу образовательной организации, реализовывать и развивать социальные программы, принятые в Республики Татарстан, инициированные профсоюзом образования, и направленные на социальную защиту работников образования.

Ежегодно в рамках социального партнерства профсоюзной организацией проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников образовательных организаций.

В Коллективном договоре повышенный уровень мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) распространялся только на членов профсоюза.

**В течение пяти лет продолжали действовать республиканские программы и проекты.**

**Проект негосударственного пенсионного фонда «Волга-Капитал»,** в рамках которого работники образования после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из этого фонда.

Данную пенсию в нашем ДОУ оформили 2 человек за отчетный период. Всего 7 пенсионерам оформлены пенсия негосударственного пенсионного фонда «Волга-Капитал.

На обращение Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования о продлении действия программы негосударственного пенсионного обеспечения Раисом Республики Татарстан Рустамом Нургалеевичем Миннихановым принято решение о продлении на 2024 год срока вступления новых участников в программу с выделением на финансирование данной программы дополнительных средств из бюджета Республики Татарстан.

В дополнение к данной программе Татарстанской Республиканской профсоюзной организацией с 1 января 2022 года запущена **программа «Профсоюзный бонус»**, воспользоваться которой могут члены профсоюза после выхода на пенсию и оставления рабочего места, имеющие непрерывный стаж профсоюзного членства 10 и более лет, и по - прежнему состоящими в профсоюзе. Для них предусмотрены дополнительно такие же выплаты. Программа будет продолжена и в 2024 году.

Важным направлением работы остается оздоровление работников. Ежегодно Кабинетом Министров РТ выделяются средства на путевки для работников бюджетной

сферы, которые приобретаются через Управление социальной защиты.

После неоднократного обращения Федерации Профсоюзов Республики Татарстан в Министерство труда и социальной защиты Республики изменилась система предоставления этих путевок. В 2023 году работникам предоставлялась не путевка, а сертификат на 25 тыс. руб. и право самостоятельного выбора санатория и даты заезда в течение календарного года. Этим правом воспользовались **1 работник** нашего сада.

Получить путевки на оздоровление члены профсоюза имеют возможность и через Профсоюзную организацию. Путевками со скидкой до 50 % в санатории Жемчужина, Сосновый Бор, Ижминводы, Нехама, «Васильевский» воспользовались – **1 человек**.

А также путевки с 20 % скидкой в профсоюзные санатории получали не только члены профсоюза, но и члены их семей. Воспользовались **2 человека**.

С 2021 года заработала программа льготного отдыха - «Тур выходного дня», в рамках которой, члены профсоюза отдохнули в санатории «Жемчужина» - 2 чел

**Одно из главных направлений деятельности профсоюзных организаций – это правовая работа.**

В интересах членов Профсоюза рассматривались обращения о нарушении прав в сфере оплаты труда, режима рабочего времени, распределения учебной нагрузки и о разъяснении норм законодательства. Разработан макет трудового договора с воспитателем. Макеты дополнительных соглашений к трудовым договорам.

Специалистами территориальных профсоюзных организаций разработаны макеты типовых коллективных договоров, дополнительных соглашений к ним, осуществлялась их правовая экспертиза.

Продолжается правоприменительная практика Профсоюза в судах о признании права педагогических работников на досрочное пенсионное обеспечение.

В декабре 2023 года вступил в силу приказ Министерства труда и социальной защиты РФ «Об установлении тождества наименования должности «Инструктор по физической культуре» (в дошкольном образовательном учреждении) наименованию должности «воспитатель», что дает право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществляющим педагогическую деятельность в учреждениях для детей.

Уважаемые коллеги!

**Каждый работник имеет право на безопасный труд.**

Новая редакция X раздела Трудового кодекса РФ, а также введение в действие многочисленных нормативных актов в области охраны труда за последние два года требовала оперативного принятия совместных управленческих решений по корректировке систем управления охраной труда, реализации комплекса мероприятий по разработке локальной нормативной базы. В текущем периоде на особом контроле были вопросы внедрения в системы управления охраной труда процедур управления профессиональными рисками, организации расследования и учета микроповреждений.

В рамках социального партнерства во всех учреждениях образования в течение 2022 года дополнительными соглашениями внесены изменения в коллективные договоры в раздел «Улучшение условий и охрана труда».

Проводилось обучение по охране труда уполномоченного по охране труда, руководителя и ответственных за охрану труда. На эти средства из профсоюзного бюджета потрачено – **4885,00 рублей**. Проводилось обучение уполномоченного и ответственных по охране труда до введений изменений в 2021 году из профсоюзного бюджета было израсходовано **4250,00 рублей**. Итого за обучение по охране труда за отчетный период было израсходовано всего **9135,00 рублей**.

В целях расширения охвата информированной аудитории на официальном сайте

территориальной организации Профсоюза в разделе «Охрана труда» размещены нормативно-правовые акты, вступившие в силу в связи с изменениями X раздела Трудового кодекса РФ; подготовлены методические материалы, рекомендации по разработке локальных нормативных актов учреждений образования. Издано 2 сборника по охране труда:

- «Сборник методических материалов для уполномоченный по охране труда профсоюзного комитета учреждения образования»,
- «Охране труда в образовательной организации».

**Работа с молодежью** - одно из важных направлений в деятельности территориальных организаций Профсоюза!

В муниципальном районе работает Совет молодых педагогов дошкольных учреждений.

Поддерживая молодежную политику, выполняя обязательства Отраслевого и территориального Соглашения, молодежный совет тесно сотрудничает с территориальными профсоюзными организациями. Советом молодых педагогов совместно с Управлением образования, профсоюзной организацией проводятся семинары, конкурс профессионального мастерства «Педагогический дебют», творческие смотры-конкурсы, спортивные мероприятия, организуются экскурсии.

Совет молодых педагогов территориальной профсоюзной организации дошкольных учреждений стал победителем в третьем Республиканском конкурсе социальных проектов, организованном Татарстанской Республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования, с проектом «Языковая культура и современная молодежь» и получил грант 50 тыс. рублей. На эти средства было приобретено звуковое оборудование для проведения мероприятий.

Постоянно активно ведется **работа с ветеранами и пенсионерами.**

Это проведение тематические мероприятий, «Уроков мужества», посвященных Международному дню пожилых людей, Дню дошкольного работника, Дню учителя с приглашением ветеранов и пенсионеров учреждений образования. Совместными усилиями территориальных организаций Профсоюза, первичными профсоюзными организациями, руководством Управления образования и руководителями учреждений образования чествуются ветераны-тыловики, достигшие возраста юбилейных дат: 90 лет и старше с размещением информации о них в социальных сетях.

К декаде, посвященной Международному дню пожилых людей, каждый пенсионер получает от образовательной и первичной профсоюзной организации продуктовый набор. В нашем ДООУ за отчетный период неработающих пенсионеров - 12 человек. Работающие пенсионеры варьировались от 12 человек до 6 человек. Из средств профсоюзного бюджета было израсходовано за отчетный период – **37210,83 рублей.**

**Материальная поддержка членов профсоюза так же необходима.**

Материальная помощь членам профсоюза оказывается и в сложных жизненных ситуациях, пожарах, в связи с онкологическими заболеваниями, юбилеям, родителям первоклассников в соответствии с Положением о территориальном профсоюзном фонде социальной защиты.

За отчетный период 2019-2023ггг материальна помощь выдавалась всем членам профсоюза обратившимся с заявлениями в первичную профсоюзную организацию. Была выделена, материальна помощь по следующим категориям:

- в случае онкологического заболевания - 1 члену профсоюза в размере 5000 рублей разово, так же выделена помощь с СПО в размере 3000 рублей;

- в случае юбилейных дат – 13 членам профсоюза до 2021 года в размере 1000 рублей каждому, с 2022 года в размере 1500 рублей каждому. Общая сумма в размере 16500 рублей;

- на погребение членов семьи (мужа, жены, детей, родителей) – 14 членов профсоюза в размере 2000 рублей каждому. Общая сумма в размере 28000 рублей;

- разовая материальная помощь в связи с тяжелым материальным положением – 3 членам профсоюза. Общая сумма выплаты 3500 рублей;

- сотрудникам детей первоклассников из средств ППО – 17 членам профсоюза в размере 500 рублей каждому. Общая сумма в размере 8500 рублей. Многодетным членам профсоюза материальная помощь выделялась из средств СПО – 10 чел. по 1000 рублей каждому. Общая сумма составляет 10000 рублей;

- к декаде инвалидов – 4 членам профсоюза. Общая сумма в размере 4500 рублей.

Наше учреждение активно участвует в республиканском телевизионном фестивале творчества работающей молодежи «Наше время – Безнен заман», совместно с Управлением образования в конкурсах профессионального мастерства «Воспитатель года», «Педагогический дебют», День дошкольного работника, 8 Марта, Новогодние праздники, День пожилого человека и 9 Мая, ежегодная благотворительная акция «Помоги собраться в школу».

За отчетный период 2019-2023ггг из средств первичной профсоюзной организации было израсходовано на мероприятия на членов профсоюза:

- на информационную работу в размере 23571,40 рублей;

- на мероприятия в размере 128275,64 рублей.

**2023 год был объявлен Президентом Годом педагога и наставника.**

В рамках этого тематического года проводились тематические мероприятия:

- Грант Главы АМР. В нашем ДОУ грант получили два педагога старший воспитатель Ефимова Е.А. и воспитатель по обучению детей татарскому языку Мирсаяпова Г.Х.

- 15 мая в День семьи, любви и верности совместно с Управлением образования и городским ЗАГС за чашкой чая чествовали 40 педагогических семей, в которых оба супруга педагоги. Им были вручены благодарственные письма Главы АМР, подарки и символ года статуэтка Совы.

Так же и мы в год педагога и наставника- 2023 отметили наставников и вручили статуэтку Совы воспитателям Ананьевой Р.Р. и Мубаракшиной Э.Р.

Сегодня не возможна работа любой организации без **информационной составляющей.**

Поэтому ведется сайт территориальных профсоюзных организаций. На сайте размещена информация по разным направлениям деятельности. Организована подписка на газеты: «Мой профсоюз» и «Новое слово», выпускается газета «Профсоюзный вестник». Создана группа территориальной профсоюзной организации в соцсети в контакте (Vkontakte).

На сайте ДОУ создана папка «Профком». В ней размещена информация:

- о составе профкома;

- коллективный договор и принятые к нему дополнительные соглашения;

- план работы первичной профсоюзной организации;

- публичные отчеты по проделанным работам за календарный год;

- сайт Альметьевской территориальной профсоюзной организации;

- сайт Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования;

- выпуски газеты «Мой профсоюз»;

- профсоюзные проекты;
- федеральная бонусная программа ProfCards

Продолжается реализация масштабного проекта Общероссийского Профсоюза образования последних лет - «Цифровизация Профсоюза».

Территориальные и первичные профсоюзные организации полностью перешли на электронный учет членов Профсоюза.

Бумажные профсоюзные билеты заменены на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении.

Уважаемые коллеги!

Профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам перспективы развития образования. А благодаря совместной работе социальных партнеров, удастся решить возникающие проблемы в системе образования.

## ОТЧЕТ

### контрольно – ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации МБДОУ № 53 «Светофорик» за 2019-2023 гг.

Отчетно-выборное собрание созвано с целью подведения итогов работы за пятилетний период по реализации полномочий профсоюзной организации, уставных целей и задач, решений съездов, постановлений президиумов территориальной профсоюзной организации.

На отчетно-выборном собрании ППО в 2019 году была избрана контрольно-ревизионная комиссия из 3-х человек. Работа ревизионной комиссии проводилась согласно Уставу профсоюза. Один раз в год проводилась ревизия финансовой деятельности первичной профсоюзной организации состояние учета, отчетности, делопроизводства, а также порядок рассмотрения заявлений членов профсоюза.

Комиссией проверялось:

1. Охват профсоюзным членством;
2. Правильность и полнота взимания взносов;
3. Выполнение сметы профсоюзного бюджета;
4. Правильность расходования денежных средств и финансовая документация;
5. Правильность оформления и выдачи материальной помощи;
6. Наличие заявлений членов Профсоюза о взимании профсоюзных взносов;
7. Организация и проведение культурно – массовых мероприятий для членов профсоюза работников учреждений образования;
8. Протоколы заседаний профсоюзного комитета и общих профсоюзных собраний.

По состоянию на начало отчетного периода численность членов профсоюза составляла 53 членов профсоюза. На конец отчетного периода численность членов профсоюза составляет 49 члена профсоюза. Произошло уменьшение. Члены профсоюза увольнялись по собственному желанию, уходили в декретные отпуска.

Анализировалась правильность и полнота взимания профсоюзных взносов: отчисления 1% проф. взносов производится централизованно через бухгалтерию Управления образования с последующим перечислением на расчетный счет Альметьевской территориальной организации работников дошкольного образования Общероссийского Профсоюза образования, а затем на счет первичной профсоюзной организации. Зачисления производятся своевременно.

Денежные средства со счета первичной профсоюзной организации снимаются председателем профсоюзного комитета, согласно оформленной выписки из решения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации. После расходования денежных средств бухгалтеру территориальной организации предоставляется финансовая отчетность (счета, накладные, акт на списание денежных средств).

Комиссией определено, что средства расходовались за отчетный период 2019-2023 гг по следующим категориям:

- в случае онкологического заболевания - 1 члену профсоюза в размере 5000 рублей разово;
- в случае юбилейных дат – 13 членам профсоюза до 2021 года в размере 1000 рублей каждому, с 2022 года в размере 1500 рублей каждому. Общая сумма в размере 16500 рублей;
- на погребение членов семьи (мужа, жены, детей, родителей) – 14 членов профсоюза в размере 2000 рублей каждому. Общая сумма в размере 28000 рублей;

- разовая материальная помощь в связи с тяжелым материальным положением – 3 членам профсоюза. Общая сумма выплаты 3500 рублей;
- сотрудникам детей первоклассников из средств ППО – 17 членам профсоюза в размере 500 рублей каждому. Общая сумма в размере 8500 рублей. Многодетным членам профсоюза материальная помощь выделялась из средств СПО – 10 чел. по 1000 рублей каждому. Общая сумма составляет 10000 рублей;
- к декаде инвалидов – 4 членам профсоюза. Общая сумма в размере 4500 рублей;
- на информационную работу в размере 32706,40 рублей;
- на мероприятия в размере 165486,47 рублей.

При расходовании денежных средств первичная профсоюзная организация ориентируется на годовую смету профсоюзного бюджета, составленную на календарный год.

Заявления, письма и обращения членов профсоюза, высказанные на общих профсоюзных собраниях и заседаниях профсоюзного комитета, рассматривались своевременно, принимались решения.

**Выводы:**

**Считать** работу первичной профсоюзной организации по защите прав и интересов членов профсоюза, по выполнению уставных целей и задач, по соблюдению финансовой дисциплины, а именно:

- по ведению документации;
- выполнению сметы профсоюзного бюджета;
- составление статистической отчетности;
- контролю по расходам денежных средств первичной организацией;
- рассмотрению писем, обращений, заявлений и предложений членов профсоюза;
- организаций культурно – массовых и спортивных мероприятий

**удовлетворительной.**

**Рекомендовать новому составу контрольно – ревизионной комиссии:**

Своевременно:

- осуществлять проверки по расходованию денежных средств и сдаче актов на их списание;
- составлять и контролировать выполнение сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета 1 раза в год;
- осуществлять контроль за полнотой взимания профсоюзных взносов.

Председатель контрольно-ревизионной комиссии: Ракипова Л.Ф.

## **Постановление** **отчетно-выборного собрания первичной профсоюзной организации** **«06» марта 2024 г.**

Заслушав и обсудив доклад председателя первичной профсоюзной организации и отчетный доклад контрольно – ревизионной комиссии за период с «29» апреля 2019 года по «31» декабря 2023 года, собрание отмечает.

Профсоюзный комитет уделял внимание вопросам защиты социально-экономических прав и интересов работников дошкольного учреждения, дальнейшему усилению взаимодействия с руководством детского сада, оказанию практической и методической помощи членам профсоюза.

За отчетный период первичная профсоюзная организация заключала коллективный договор по решению социально-экономических вопросов и обеспечению правовых и социальных гарантий работников отрасли на 2021-2023 год, который прошел уведомительную регистрацию в Центре занятости населения г.Альметьевск. В связи с изменениями в законодательстве РФ и РТ в коллективный договор вносились изменения и дополнения дополнительными соглашениями.

Произошло усиление правозащитной работы как одной из приоритетных в плане обеспечения реализации защитной функции Профсоюза и мотивации профсоюзного членства.

Произошло повышение эффективности информационной работы через развитие различных форм информационной деятельности в первичной профсоюзной организации, что способствовало формированию положительного имиджа и деловой репутации Профсоюза, популяризации его деятельности, усилению мотивации членства, укреплению взаимодействия с руководством дошкольного учреждения.

Активно велась культурно-массовая и спортивная работа, работа с ветеранами и молодыми специалистами.

### **Отчетно-выборное профсоюзное собрание п о с т а н о в л я е т :**

1. Работу профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации за отчетный период признать **удовлетворительной**.
2. Отчет контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации утвердить.
3. Первичной профсоюзной организации:
  - продолжать развивать и совершенствовать социальное партнерство через подписание коллективного договора как средства установления и расширения социальных гарантий работникам ДОУ;
  - укреплять профсоюзные ряды на принципах солидарности, гласности, коллективности, ответственности и дисциплины в исполнении уставных обязанностей и норм, усилить информированность членов профсоюза о работе выборных органов;
  - продолжить работу по обучению профсоюзного актива;
  - продолжить работу по ведению и заполнению раздела «Профком» на сайте дошкольного образовательного учреждения;
  - продолжать работу в программе АИС по электронному учету членов профсоюза.
  - активнее принимать участие в муниципальных, республиканских и российских конкурсах.
4. Поручить профсоюзному комитету обобщить предложения, высказанные на отчетно-выборном собрании, составить план по их реализации.